

Принят на общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная Обуховская  
школа»  
протокол №2 от 02 ноября 2024 года

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная Обуховская школа»

на 2023-2025 годы

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Основная общеобразовательная Обуховская школа»

 Т.В. Шматова

**От работодателя:**

Директор  
МБОУ «Основная общеобразовательная Обуховская школа»

 Т.А. Дубченко

**Отметка отдела по труду и социальному партнёрству  
Администрации Старооскольского городского округа:**



<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнёрству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата: « 7 » 11 2024 г.	
Регистрационный №	23-01-01/79
Подпись ответственного лица	

1. На основании Дополнительного соглашения №3 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 02.09.2024г.

На основании решения общего собрания работников «О внесении изменений и дополнений к Коллективному договору (регистрационный номер 23-01-01/79 от 10 января 2023г.) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная Обуховская школа» Старооскольского городского округа внести дополнения в текст Коллективного договора:

### **III. Основные права, обязанности работников**

#### **6. Педагогическим работникам запрещается:**

Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

2. Подпункт 3.1.3 пункта 3.1 раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Руководителям и заместителям руководителя образовательной организации, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если учителя, преподаватели, для

которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

3. Подпункт 3.1.22. 3.1. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.».

4. Внести дополнения в приложение №1 Правила внутреннего распорядка к Коллективному договору к 23-01-01/79 от 10 января 2023г.

4.1. Приложение №1 Правила внутреннего распорядка к Коллективному договору к Коллективному договору 23-01-01/79 от 10 января 2023г. дополнить в следующей редакции:

### **III. Основные права, обязанности работников**

5. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимися гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили и на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.».

Дополнительного соглашения вступает в силу со дня его подписания.

Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.